



เรื่อง เพิ่มเติมแนวทางปฏิบัติของพนักงาน กรณีป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-19

ตามที่ หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ได้ออกประกาศ ฉบับที่ 012/2563 เรื่อง แนวทางปฏิบัติของพนักงาน กรณีป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-19 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 ไปแล้วนั้น แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-19 ยังมีแนวโน้มการแพร่ระบาดอย่างรวดเร็วและรุนแรงไปยังหลายประเทศ หอการค้าไทยและสภาหอการค้าฯ จึงขอเพิ่มเติมแนวทางปฏิบัติของพนักงาน กรณีป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-19 ดังนี้

1. กรณีพนักงานจำเป็นต้องเดินทางไปยังประเทศที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อโรค COVID-19 ได้แก่ จีน ฮองกง มาเก๊า ไต้หวัน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ มาเลเซีย เวียดนาม สิงคโปร์ อิตาลี สหรัฐอเมริกา อิหร่าน และ ประเทศอื่นๆ ที่อาจจะประกาศเพิ่มเติม โดยมีกำหนดเดินทางภายหลังจากการออกประกาศ ฉบับที่ 012/2563 แล้ว ขอให้พนักงาน แจ้งข้อมูลการเดินทางให้แก่ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที โดยหากปกปิดข้อมูล เรื่องการเดินทางไปยังประเทศกลุ่มเสี่ยงให้ถือเป็นความผิดวินัยร้ายแรง ซึ่งจะมีผลต่อการพิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี

- 1.1 เดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ตามได้รับมอบหมาย หลังจากเดินทางกลับมายังประเทศไทย ขอให้พนักงานมีหน้าที่ไปรับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรค COVID-19 (สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้) แล้วรายงานผลตรวจต่อผู้บังคับบัญชา และฝ่ายทรัพยากรบุคคล พร้อมปฏิบัติตามประกาศฉบับที่ 012/2563

- 1.2 เดินทางไปโดยภารกิจส่วนตัว หลังจากเดินทางกลับมายังประเทศไทย ขอให้พนักงานมีหน้าที่ไปรับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรค COVID-19 (พนักงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย) แล้วรายงานผลตรวจต่อผู้บังคับบัญชา และฝ่ายทรัพยากรบุคคล พร้อมปฏิบัติตามประกาศฉบับที่ 012/2563 ยกเว้นข้อ 1 โดยหลังจากกลับมาแล้ว ให้พนักงานไม่ต้องมาปฏิบัติงานและไม่ต้องทำงานที่บ้าน โดยถือว่าใช้สิทธิ์การลาโดยไม่รับค่าจ้าง เป็นระยะเวลา 14 วัน เพื่อเฝ้าระวังเชื้อโรค COVID-19 หากสุขภาพปกติไม่มีอาการไข้ ไอ หรือ จาม เมื่อครบกำหนด 14 วันให้กลับมาปฏิบัติงานได้ พร้อมนำใบรับรองแพทย์ มายื่นที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยจะต้องใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา และรายงานผลสุขภาพตามแบบฟอร์ม แจ้งที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลทุกวันจนครบ 30 วัน นับแต่วันเดินทางกลับ แต่หากมีอาการป่วยขอให้รีบแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา ทันสัปดาห์เพื่อพิจารณาการหยุดปฏิบัติงานของพนักงานตามดุลยพินิจต่อไป

2. พนักงาน ต้องแจ้งข้อมูลการเดินทางให้แก่ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที โดยหากปกปิดข้อมูล เรื่องการเดินทางไปยังประเทศกลุ่มเสี่ยงให้ถือเป็นความผิดวินัยร้ายแรง ซึ่งจะมีผลต่อการพิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 2 มีนาคม 2563


(นายเจลิเม เยี่ยงศุภพานนท์)
ผู้อำนวยการบริหาร